



บันทึกข้อความ

เทศบาลตำบลท่าวุ้งทอง
เลขที่รับ ๓๐๕๒
วันที่ ๒๒ เม.ย. ๖๕
เวลา

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าวุ้งทอง โทร.๐๓๕-๕๕๒๙๙๗

ที่ สท ๕๔๘๐๑/-

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการเข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดเทศบาล

เรื่องเดิม

ตามหนังสืออำเภออุทุมพรพิสัย ที่ สท ๐๐๒๓.๑๖/ว ๑๔๐๓ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ โดย
นายกเทศมนตรีตำบลท่าวุ้งทอง ได้มอบหมายให้นายพจน์ แก้วตาสาม รองนายกเทศมนตรีตำบลท่าวุ้งทอง
และข้าพเจ้า ว่าที่ ร.อ.วิรัช วีระเสนา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันที่
๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ที่โรงแรมสองพันบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี นั้น

ข้อเท็จจริง

ข้าพเจ้า ว่าที่ ร.อ.วิรัช วีระเสนา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ได้เข้าร่วมประชุมชี้แจง
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการเข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : ITA

๑.๑ ความเป็นมา สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้
พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความ
ตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:
ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนด
เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดย
มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และ
ยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และที่ผ่านมา พบว่า
หลายหน่วยงานนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปเป็น กรอบ
ในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุง ประสิทธิภาพ
ในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ให้เข้าถึงการบริการสาธารณะ ด้วยความเป็นธรรม
ผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน
นอกจากนี้ในด้านบริหารจัดการในหน่วยงาน ก็ยังพบว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกัน ใน
ประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยง หรือเป็นช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิด
ผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทัน
สถานการณ์ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศมีการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในลักษณะดังกล่าว ก็จะทำให้การ
ทุจริตภาพรวมของประเทศลดลงได้ในที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการ

/ทำงาน...

ทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขต และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทาง และเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด สำหรับในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ดำเนินการ โดยใช้หลักการประเมิน เครื่องมือการประเมิน เกณฑ์การประเมิน ระเบียบวิธีการประเมิน รวมถึงการกำหนดกลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบการประเมินเช่นเดียวกับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการโดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมิน ซึ่งอยู่ระหว่างการพัฒนา ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยจะมีการศึกษาทบทวนและปรับปรุง แนวทางการประเมินจากการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลทางวิชาการเกี่ยวกับเครื่องมือวัดเกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐจากทั้งในประเทศและต่างประเทศ ร่วมกับการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนระบบ การประเมิน ทั้งนี้จะดำเนินการทดสอบประสิทธิภาพระบบการ ประเมินดังกล่าวภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๑.๒ การพัฒนาการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยศูนย์ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้ศึกษารายละเอียดแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมิน อย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการ ใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยให้ความสำคัญในการพัฒนา เกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยได้ อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นไปตามทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยได้สังเคราะห์ ผลการวิจัยเรื่องแนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนา เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งจัดทำโดยคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และได้ศึกษาข้อมูลทางวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบและพัฒนา เครื่องมือการประเมินด้านความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต ทั้งเครื่องมือของประเทศไทยและ เครื่องมือในระดับสากลเพิ่มเติม เพื่อพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้สามารถเกิดการป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการบูรณาการ เครื่องมือส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงาน อื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนของการดำเนินการ และมุ่งเน้นการร่วม ดำเนินการขับเคลื่อนด้านธรรมาภิบาลในภาพรวมของประเทศ โดยมีหลักการพื้นฐานในการออกแบบกรอบ การประเมินดังนี้

๑) ITA จะต้องสอดคล้องกับหลักการประเมินที่ดีอันได้แก่ Sensitive, Measurable, Precise, Simple and Measurable at Low Cost, Practical และ Comparable

๒) ITA จะต้องมีส่วนตอบสนองแบบสอบถามที่หลากหลาย ทั้งภายในและภายนอก แนวตั้งและแนวนอน ได้แก่ข้าราชการและบุคลากรภายในที่ละตำแหน่งตั้งแต่ระดับล่างจนถึงระดับบน ผู้ใช้บริการที่เป็น ประชาชน ทั่วไปจนถึงผู้บริหารระดับสูง และกลุ่มสาขาอาชีพต่างๆ

๓) ITA จะต้องเป็นการประเมินทั้งการทุจริตทางตรง (Hard Corruption) การทุจริตทางอ้อม (Soft Corruption) และการเปลี่ยนแปลงของการทุจริตในช่วงเวลาที่ผ่านมา โดยเฉพาะการประเมินเกี่ยวกับ-

ประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย (Improvement) รวมถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตด้วย

๔) หน่วยงานราชการที่ได้รับการประเมินต้องได้ประโยชน์จากการประเมิน และนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และได้รับประโยชน์ในมุมมองของการสื่อสาร ภาพลักษณ์องค์กร โดยเฉพาะการแสดงให้เห็นสังคมและสาธารณชนรับรู้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างไร และการดำเนินการดังกล่าว ไม่เป็นต้นทุนหรือภาระของหน่วยงาน มากเกินไป รวมทั้งต้องไม่เป็นภาระกับบุคคลที่เข้าร่วมกระบวนการประเมินด้วย

๕) ITA จะต้องช่วยให้CPI ของประเทศไทยดีขึ้นในระยะยาว โดยดัชนีต้องชัดเจนและเข้าใจง่าย เพื่อให้้องคัพพในหน่วยงานมีเป้าหมายร่วมกันในการพัฒนาหน่วยงานของตน

๖) ITA จะต้องสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาหน่วยงานในเชิงบวกมากกว่าทำให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รู้สึกกังวล

๗) ผลการประเมิน ITA ควรให้แนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนให้กับหน่วยงานไปในตัว นอกจากนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ยังได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITAS) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูล การบริหารจัดการข้อมูล และการกำกับ ติดตามการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการวิเคราะห์และประมวลผลการประเมิน ได้อย่างอัตโนมัติตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่รับการประเมินและการวางแผนในการป้องกันการทุจริตต่อไปได้

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและ แนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าว ได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ(Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการ เพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่น ที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิด การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้

ข้อมูลเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน

๑. หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา)
๒. หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
๔. หน่วยงานมีการเผยแพร่บันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ
๕. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานอย่างไร
๖. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจหลักของหน่วยงานหรือไม่
๗. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงานหรือไม่

/หน่วยงาน...

๘.หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๙.หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน.

๑๐.หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปี

๑๑.หน่วยงานมีการเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี (ที่ผ่านมา)

๑๒.หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี

๑๓.หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๑๔.หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ

๑๕.หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน

๑๖.หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน

๑๗.หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

๑๘.หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๑๙.หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้นหรือไม่

๒๐.หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๒๑.หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๒๒.หน่วยงานมีการประชุมหรืออบรม/สัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อต้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

๒๓.หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

๒๔.หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

๒๕.หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๒๖.หน่วยงานมีการเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวก หรือการให้บริการประชาชนด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้

ข้าพเจ้า จะนำความรู้ที่ได้ในการเข้าร่วมประชุมครั้งนี้ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความรู้ความสามารถ และพร้อมที่จะนำความรู้ที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเพื่อนร่วมงานและพัฒนางานที่ได้รับมอบหมาย ต่อไป

ข้อพิจารณา

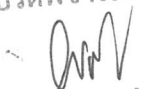
เพื่อให้การเข้าร่วมประชุมครั้งนี้ มีประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด จึงเห็นควรนำความรู้ดังกล่าว เผยแพร่แก่บุคลากรในเทศบาลตำบลท้าวอู่ทอง ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน นายกเทศมนตรี


เพื่อโปรดพิจารณา


(นายวิชัย นิลปิน)

ปลัดเทศบาล

(วิรัช วีระเสนา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


ไอศูย์ ปวงษ์พงษ์
- ปลัดเทศบาล

(นายประพันธ์พงษ์ ชินสุวรรณ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๒๒/๖/๒๕

๙ ชอบ-ดำเนินการ

นางสาวฉัฐพนิช มยุขโชติ
นายกเทศมนตรีตำบลท้าวอู่ทอง



เทศบาลตำบลหัวอุ้มทอง
 เลขที่รับ ๒๑๕๓
 วันที่ ๑๙ เม.ย. ๖๕
 เวลา
 ทว่าการอำเภออุ้มทอง

ถนนมาลัยแมน สพ ๗๒๑๖๐

ด่วนที่สุด

ที่ สพ ๐๐๒๓.๑๖/ว ๑ ๕๐๑

๑๙ เม.ย. ๒๕๖๕

สำนักปลัดเทศบาล
 งาน พรอ.อ.น.ท.ท.

กองคลัง เรื่อง โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี

กองช่าง งาน ประเมิน นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งาน ส่งที่ลงมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดสุพรรณบุรี ด่วนที่สุด ที่ สพ ๐๐๒๓.๕/ว ๖๖๔๘

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

กองการศึกษา ด้วยอำเภออุ้มทองได้รับแจ้งจากจังหวัดสุพรรณบุรีว่า กำหนดจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

กองสวัสดิการสังคม ณ ห้องประชุมกมลพดุงแกรนด์ฮอลล์ โรงแรมสองพันบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำความรู้ที่ได้รับ

ฝ่ายตรวจสอบภายใน จากการอบรม ไปดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๑ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามกรอบการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้อยู่ในระดับ A ขึ้นไป

เพื่อให้การจัดโครงการอบรม ฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือแจ้งนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับผิดชอบ เข้าร่วมโครงการ ฯ ด้วยตนเอง ยกเว้นหากมีราชการจำเป็นขอให้พิจารณามอบหมายรองนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นพร้อมด้วยพนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบการประเมิน ฯ จำนวน ๑ คน รวมทั้งสิ้นแห่งละ ๒ คน เข้าร่วมการอบรม

ทั้งนี้ ขอความร่วมมือส่งแบบตอบรับฯ ให้สำนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันจันทร์ที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

- จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสกสรรค์ ดนงนภิกขัง)
 นายอำเภออุ้มทอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
 โทร/โทรสาร ๐-๓๕๕๐-๕๑๐๓

ด่วนที่สุด

ที่ สพ ๐๐๓๗.๕๖/๒๐๖๕



1879
๗ เม.ย. ๒๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี
ถนนสุพรรณบุรี - ชัยนิคม ส.พ.๒๐๖๕ อยู่ทาง

๗ เมษายน ๒๕๖๕

รับที่ ๙๓๗
วันที่ ๐๗ เม.ย. ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายก อบจ.สุพรรณบุรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ ฯ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒. แบบตอบรับ ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดสุพรรณบุรี กำหนดจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันที่พุธที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศาลากลาง ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม ไปดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามกรอบการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด เพื่อยกระดับ คะแนนการประเมินคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้อยู่ในระดับ A ขึ้นไป

เพื่อให้การจัดโครงการอบรม ฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือ ดำเนินการ ดังนี้

- ๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ฯ ของอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน เข้าร่วมการอบรม ฯ
- ๒. แจ้งท้องถิ่นอำเภอเข้าร่วมการอบรม ฯ
- ๓. แจ้งนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับผิดชอบ เข้าร่วมโครงการ ฯ ด้วยตนเอง ยกเว้น หากมีราชการจำเป็น ขอให้พิจารณา มอบหมายรองนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมด้วยพนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบการประเมิน ฯ จำนวน ๑ คน รวมทั้งสิ้นแห่งละ ๒ คน เข้าร่วมการอบรม ฯ

ทั้งนี้ ขอความร่วมมือส่งแบบตอบรับฯ ให้สำนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันจันทร์ที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

[Signature]

นางสาวสุวิภา สุวรรณนันทน์
ผู้อำนวยการจังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร.๐ ๓๕๕๓ ๕๑๐๖
โทรสาร ๐ ๓๕๕๓ ๕๓๗๕

กำหนดการ
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับกระบวนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วันพุธที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมกมลพุกภัยแกรนด์ฮอลล์ โรงแรมสองพันบุรี
อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

เวลา	กำหนดการ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.	รายงานตัว/ลงทะเบียน
๐๘.๐๐ - ๐๘.๑๕ น.	- พิธีเปิด - หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี กล่าวรายงาน - ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี กล่าวเปิดโครงการ ฯ
๐๘.๑๕ - ๑๐.๓๐ น.	การอภิปรายในหัวข้อ “ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และประเด็นปัญหา” โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕ - ๑๒.๑๕ น.	การอภิปรายในหัวข้อ - การดำเนินการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) พร้อมประเด็นปัญหา - การดำเนินการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) พร้อมประเด็นปัญหา โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี
๑๒.๑๕ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	การอภิปรายในหัวข้อ “การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล : ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ - ๙.๓” โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๔๕ - ๑๕.๔๕ น.	การอภิปรายในหัวข้อ “การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล : ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ - ๙.๕ และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต” โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี
๑๕.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.	ถาม - ตอบ ประเด็นข้อซักถาม และปิดการอบรม

หมายเหตุ : ๑) การแต่งกาย : ชุดสุภาพ

๒) กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๓) นางสาวศิริพร พุฒิมิถาย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 สำนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๕-๓๗๔๓๙๙๓ ผู้ประสานรายละเอียดโครงการฯ

แบบตอบรับเข้าร่วม
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ในวันพุธที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมกาลพฤกษ์แกรนด์ฮอลล์
โรงแรมสองพันบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

หน่วยงาน

๑) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ฯ อำเภอ

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง

โทรศัพท์

๒) ท้องถิ่นอำเภอ

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง

โทรศัพท์

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบตอบรับที่สำนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
หรือส่งทางโทรสาร ๐ ๓๕๕๓ ๕๓๗๕ หรือ e-mail : suphan0017.5@gmail.com
ภายในวันจันทร์ที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

แบบตอบรับเข้าร่วม
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ในวันพุธที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมกาลพฤกษ์แกรนด์ฮอลล์
โรงแรมสองพันบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

หน่วยงาน เทศบาลตำบลท่าดสุพรรณ

๑) ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ชื่อ - สกุล นางสาวสุพัตรา มยุราชัย
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลท่าดสุพรรณ
โทรศัพท์ 081-223 2942

เข้าร่วมโครงการ ฯ ด้วยตนเอง
 ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการ ฯ เนื่องจาก ติดราชการ

..... จึงมอบหมายให้ผู้แทนเข้าร่วมอบรมฯ
ชื่อ - สกุล นางพวง แก้วตาสูง
ตำแหน่ง สจ. นายกเทศมนตรี
โทรศัพท์ 089 6242062

๒) พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้รับผิดชอบการประเมิน ฯ

ชื่อ - สกุล ว่าที่ อีสัม สิงะเสนา
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายช่างภาพ
โทรศัพท์ 081-1082819

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบตอบรับที่สำนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
หรือส่งทางโทรสาร ๐ ๓๕ ๕๓ ๕๓๗๕ หรือ e-mail : suphan0017.5@gmail.com
ภายในวันจันทร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕